

Arbo Support voor uw onderneming.

Kiest u voor lage kosten en schat u uw verzuim laag in of kiest u voor overzichtelijke kosten ook bij een hoger verzuim?

Wat is Arbo

Arbo is eigenlijk een afkorting voor Arbeidsomstandigheden. In onze westerse maatschappij hechten we er veel waarde aan dat de omstandigheden op en rond het werk veilig en goed zijn, zodat werknemers veilig en in goede omstandigheden kunnen werken. De overheid ziet hierin met name een taak voor de werkgever weggelegd. Om deze rol af te dwingen was een Arbo-voorziening tot voor een paar jaar geleden nog verplicht gesteld. Tegenwoordig is dit verplichte karakter er af en laat de overheid het meer over aan het verantwoordelijkheidsgevoel van de werkgever. Met behulp van de arbeidsinspectie wordt de verantwoordelijkheid regelmatig en onverwacht getoetst.

Met betrekking tot zieke werknemers bent u in ieder geval verplicht de regels voortvloeiend uit de Wet verbetering Poortwachter (WvP) uit te (laten) voeren.

Gunstige premies

SmartWork biedt u op basis van jarenlange ervaring de mogelijkheid om op abonnementsbasis gebruik te maken van één van onze Arbo Support Pakketten. Wij ondersteunen u dan bij uw arbo- en verzuimbeleid, waarbij het onze policy is dat we ons niet alleen met de zieke, maar juist ook met de gezonde medewerkers bezighouden. Structuur dus waardoor uw verzuim binnen de perken blijft, hetgeen ook weer gunstig is voor de beoordeling van de verzekeraar en voor uw premie op de verzuimverzekering. De regels rondom het WvP-proces liggen vast. U moet er echter wel aan voldoen. Qua kosten maakt u een inschatting van het verwachte ziekteverzuim binnen uw organisatie. Verwacht u weinig of alleen kortdurend verzuim, of wilt u geen verrassingen als sommige van uw medewerkers ineens langdurig uit blijken te vallen.

Wij zijn bovendien van mening dat Arbo Support voor werkgever én werknemer duidelijk, en voor de werkgever ook betaalbaar moet zijn. Het moet passen bij uw opvattingen, bij uw risico- en verantwoordelijkheidsperceptie en bij uw kostenafwegingen. Praktisch, betaalbaar en 'to the point'.

Arbo Support Pakketten 2012

	Basis	Compleet	Optimaal
Tarieven zijn in euro's per werknemer per jaar en exclusief BTW.	€ 40,00	€ 72,50	€ 122,50
Archiveren en beheren van uw dossiers (10 jaar)	•	•	•
Aansluiting op ons elektronisch verzuimregistratiesysteem	•	•	•
Doormelden aan verzuimverzekeraar mits verzekering via ons loopt	•	•	•
Vaste contactpersoon	•	•	•
Telefonische helpdesk	•	•	•
Informatiebulletin	•	•	•
1e jaars klantevaluatie	•	•	•
Verwerken ziek- en hersteldmeldingen	•	•	•
Assisteren werkgever inzake vangnetregelingen UWV	•	•	•
42e week ziektemelding bij het UWV	•	•	•
Telefonisch overleg Verzuimconsulent met werkgever tussen 2e en 5e ziektedag	•	•	•
Schriftelijke terugkoppeling spreekuurbevindingen	•	•	•
Afstemming met werkgever inzake Probleemanalyse	•	•	•
Verzuimconsulent toetst de adviezen en de interventies van de bedrijfsarts	•	•	•
Telefonisch overleg met werkgever inzake WIA-beoordeling	•	•	•
Telefonisch overleg Verzuimconsulent met werkgever inzake 1e halfjaar ziekte	•	•	•
Signaleringsbrief evaluatie 1e ziektejaar	•	•	•
Telefonisch intake Verzuimconsulent met de zieke werknemer binnen 5 dagen	-	•	•
1e re-integratie spreekuur binnen 6 weken	-	•	•
Probleemanalyse en advies	-	•	•
Assisteren van werkgever met opstellen Plan van Aanpak	-	•	•
Assisteren van werkgever met opstellen 1e-jaars (ziekte)valuatie	-	•	•
Voortgangsconsulten tijdens de ziekteperiode	-	-	•
Telefonische vervolgconsulten	-	-	•
Opstellen re-integratieverslag	-	-	•

Doormelden aan verzuimverzekeraar, als deze polis niet bij ons is ondergebracht, is mogelijk mits de werkgever ons machtigt. Kosten van doormelden worden in dat geval apart in rekening gebracht.

Kosten die niet in de abonnementsactiviteiten zijn opgenomen, komen aanvullend voor rekening van de werkgever.

Prijzen zijn per medewerker per jaar en exclusief 19% BTW.

De niet in één van de pakketten gedekte/gebruikte diensten worden achteraf gefactureerd indien u deze alsnog incidenteel bij ons inkoop. De aanvullende kosten zijn gebaseerd op het actuele tarievenoverzicht.

Wijzigingen voorbehouden. Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend.

Op alle dienstverlening zijn onze Algemene Voorwaarden van toepassing. Deze kunt u opvragen bij uw relatiebeheerder of downloaden van de website.

Aantal werknemers

Het aantal werknemers wordt omschreven als het aantal personen dat op basis van een arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling werkzaam is bij opdrachtgever eventueel aangevuld met uitzendkrachten, vrijwilligers en bestuurders.

Werknemers die (in totaal) langer dan drie maanden in een contractjaar werkzaam zijn, tellen gedurende het gehele contractjaar als werknemer. Zowel parttime werknemers als fulltime werknemers gelden als 1 persoon/medewerker, onafhankelijk van de omvang van het dienstverband.

De prijzen in de tabel Arbo Support Pakketten zijn abonnementsprijzen.

Basis Arbo Support (lage kosten bij verwacht laag en kortdurend verzuim)	€ 40,00
Complete Arbo Support (ideaal bij schommelend en onduidelijk verzuimbeeld)	€ 72,50
Optimale Arbo Support (als u kiest voor overzichtelijke kosten)	€ 122,50

Prijzen zijn per medewerker per jaar en exclusief 19% BTW.

In de volgende tekst is uitwerking gegeven aan de op dit moment geldende consequenties van regelgeving, waarbij eindverantwoordelijkheid voor de (mate van) uitvoering berust bij de opdrachtgever.

Afspraken

Opdrachtgever is, in afstemming met zijn zieke medewerker, verantwoordelijk voor de totstandkoming van een Plan van Aanpak ten aanzien van de re-integratie van de medewerker. Het Plan van Aanpak wordt schriftelijk vastgelegd en vormt als zodanig een onderdeel van het re-integratiedossier. De betrokken medewerker dient met het Plan van

Aanpak akkoord te gaan. Afhankelijk van het gekozen Arbo Support Pakket schrijft Opdrachtgever zelf het Plan van Aanpak of SmartWork doet dit voor hem.

Opdrachtgever verstrekt hiervan een afschrift aan de betrokken medewerker. SmartWork ontvangt van opdrachtgever een afschrift van iedere versie van het Plan van Aanpak en de evaluaties daarvan.

Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de opbouw van het re-integratiedossier en voor de aanlevering van het

re-integratieverslag aan zijn medewerker. Dit kan noodzakelijk zijn vanwege onder meer de aanvraag van een WIA-uitkering door de medewerker, een second opinion, ontslag tijdens ziekte of aanvraag van re-integratievoorzieningen. SmartWork stelt het vertrouwelijke medisch deel op dat noodzakelijk is ter completering van het dossier. Dit gebeurt op zodanige wijze dat de betrokken medewerker hiervan wel, doch opdrachtgever daarvan geen kennis kan nemen. Verstrekking van het re-integratiedossier aan derden is alleen mogelijk met instemming van betrokken medewerker van de opdrachtgever.

Opdrachtgever en SmartWork maken desgewenst nadere afspraken op grond van het Plan van Aanpak.

Definities

Plan van Aanpak re-integratie:

Het Plan van Aanpak voor een zieke medewerker opgesteld door of voor opdrachtgever en medewerker zoals bedoeld in de Wet Verbetering Poortwachter, waarin het perspectief op langere termijn en de weg waarlangs de terugkeer van de medewerker naar eigen of aangepast werk wordt geschetst.

Plan van Aanpak Arbobeleid:

Het operationeel Plan van Aanpak en de jaarlijkse uitvoeringsrapportages daarop aansluitend inzake de uitvoering van het arbobeleid, zoals dat gemaakt is in het kader van de Risico Inventarisatie & Evaluatie, en waarover jaarlijks met de Ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging of de belanghebbende medewerkers wordt overlegd.

Re-integratiedossier:

De vastlegging van het verloop van het ziekteverzuim op individueel niveau en de overwegingen en stappen in het re-integratieproces genomen ten behoeve van het behoud van arbeidsvermogen en re-integratie, omvattende delen die berusten bij opdrachtgever en delen die gezien hun aard berusten in het medisch dossier bij SmartWork.

Probleemanalyse:

Bij dreigend langdurig verzuim dient de Arbo Supportverlener, op basis van een probleemanalyse, een advies op te stellen met betrekking tot herstellen en de werkhervattingsmogelijkheden. Met behulp van dit advies moet de werkgever (samen met de werknemer) een Plan van Aanpak opstellen dat schriftelijk wordt vastgelegd en periodiek geëvalueerd.

Arbobeleid:

Zoals dat onderdeel is van de meest recente Risico Inventarisatie & Evaluatie, hierna te noemen RI&E. Opdrachtgever verstrekt een afschrift van de RI&E aan SmartWork. Voorts evalueert opdrachtgever samen met SmartWork het arbobeleid. Opdrachtgever stelt zijn medewerkers in de gelegenheid om periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek, hierna te noemen PAGO, te ondergaan. De frequentie en de inhoud van de PAGO is afhankelijk van de risicofactoren in de organisatie van opdrachtgever. Opdrachtgever stelt, indien van toepassing, SmartWork in de gelegenheid ter uitvoering van de dienstverlening rechtstreeks met het medezeggenschapsorgaan van opdrachtgever te communiceren.